

# 息县产业工人招聘培训及服务保障工作领导小组办公室文件

息招工办〔2021〕2号

签发人：林长 杨成

## 关于做好上半年产业工人招聘工作的通知

各乡镇党委和人民政府，各街道办事处，县直各有关单位，各人民团体，产业集聚区各企业：

根据《关于印发〈息县产业工人招聘暨集中攻坚专项行动方案〉的通知》（息办〔2021〕1号）和《关于做好春节期间产业工人招聘工作的通知》（息招工办〔2021〕1号）精神，现就做好全县上半年产业工人招聘工作通知如下：

**一、扎实做好稳工。**采取各种稳工、暖工措施，确保已招聘产业工人能够安心在厂工作。乡镇（街道）驻厂联络员要实现全天候驻厂，与产业工人同吃同住，掌握工作情况、沟通思想感情、解决实际问题，消除后顾之忧；县招工办、督查局要对乡镇稳工情况和驻厂联络员驻厂情况进行定期督查通报。县产业集聚区各用工企业要规范用工行动，完善企业文化、丰富产业工人业余文

化生活，让产业工人有归属感。

**二、严格开展考评。**县招工办、招商服务中心要根据春节期间产业工人招聘工作任务，制定考评细则，严格开展考评。考核内容涉及产业工人摸底排查情况、招聘任务完成情况、稳工情况3个方面。乡镇（街道）根据得分进行排名，在此基础上，对行政村（社区）进行考核排名。结合企业入职员工在岗情况，开展稳工复核，核销报名无故不入职、入职无故不上岗等“挂靠”人员，全面核实招工人员数量，作为考评重要依据。

**三、精心组织招工。**按照年度招工计划，3月-6月，全县还需要再招工1500人，各乡镇（街道）3月份要在做好稳工的基础上，开展零星招工，并积极利用清明节返乡人员较多的时机，开展宣传和摸排，于4月初组织集中送工。县招工办、产业集聚区要调研企业用工需求、工种等事项，准确发布招工信息；要组织企业做好工人参观、报名、入职和培训等工作。各乡镇（街道）要做好宣传发动、人员摸排、参观企业、一对一包保招工等措施，做到精准招工、及时送工。县直各帮扶要协助所帮扶村开展招工工作，形成招工合力。县委宣传部牵头，文广旅局和融媒体中心要做好招工宣传工作，在全县营造浓厚氛围。

**四、指导服务企业。**县教体局要创新“工位换学位”政策，确保符合转学条件的产业工人子女应转尽转。县人社局要发挥政策性培训资金作用，通过企业培训、第三方培训机构等方式，会同企业搞好岗前培训，提升工人技能；要依法加大指导和监督企

业及时发放工人工资，保障工人合法权益。县住建局要成立专班，细化方案，排查摸底，建立档案，及时为符合购房条件的产业工人办理购房优惠手续。县交通局要优化调整公交线路，设立相应公交站点，满足企业员工出行需求。县卫健委、应急管理局、市场监管局要成立工作专班，定期指导和服务企业规范疫情防控、安全生产、食品安全等工作，确保企业生产生活安全秩序。

**五、加大招商力度。**对已进驻的产业集聚区企业，项目建设单位和监管单位要加大工程建设力度，确保早竣工、早投产、早招工、早日发挥效益。对有意向投资的企业，招商牵头单位要积极沟通、主动对接，争取项目早日落地，产业规模及时壮大，提供更多就业岗位，持续增加群众收入。

**六、严肃工作纪律。**各乡镇（街道）要按照持续、高效、廉洁的要求，落实摸底排查、宣传引导、跟踪服务等行之有效的招工措施，严禁采取数字突击、任意提高补贴标准、挖企业现有工人等不正当方式进行恶性竞争，防止扰乱招工秩序、影响企业稳定。县产业工人招聘领导小组作风督导专班要对工作作风不实、弄虚作假等行为进行专项监察。

息县产业工人招聘培训及服务保障  
工作领导小组办公室

2021年3月1日

